

## CURRICULA DE PROYECTOS

Por orden alfabético [actualización: sep 2023]

Compañía	Temas / Proyectos realizados
<b>7-Eleven</b> <b>Grupo Iconn</b>	Reorganización y redacción de valores y comportamientos organizacionales. Conferencia Kick-off: transformándonos para una nueva cultura. Speaker en Convención anual de Ventas: Calidad. Servicio al Cliente. Venta cruz. Diagnóstico organizacional. Coaching. Integración de Equipo de Trabajo. Desarrollo de Gente. Servicio al Cliente. Ventas. Programa de formación en Inteligencia emocional para gerentes y directores.
<b>Aemomexico</b>	Diagnóstico de proceso de demoras. Gestión de pilotos y tripulaciones. Campaña de Comunicación. Proyecto de Calidad en el Servicio en Aeroméxico Connect.
<b>American Standard, LIXIL</b>	Programa de liderazgo + Cultura bajo modelo de competencias LIXIL Coaching a los Gerentes generales de las Plantas de manufactura en México
<b>Ariston Calorex</b>	Diagnóstico equipo directivo tras adquisición. Alineación de culturas. Convención anual del área Comercial, Monterreal
<b>Autozone</b>	VP Operaciones: Programa MUBS (Multi Business Unit Skills). Desarrollo gerencial y de liderazgo a 60 Gerentes Distritales (responsables de los Gerentes de Tiendas) y 6 Directores Regionales de Operaciones, proceso que implica talleres de formación, prácticas, pequeñas comunidades de aprendizaje y coachings individuales. Junta Anual de Ventas: speaker en conferencias para 500 Gerentes de Tienda VP Comercial: Diagnóstico de la situación. Programa DESQBRE para desarrollo en Ventas Consultivas, dirigido a los 60 Gerentes de Territorios comerciales en el País y a los 6 Gerentes Regionales, que implica proceso que implica talleres de formación, prácticas, pequeñas comunidades de aprendizaje y coachings individuales.
<b>Banorte Generali</b>	Integración de Equipo Gerencial de Seguros. Conferencias en Convención anual de Ventas: mi Cliente mi mayor Tesoro. Cómo motivar para el Servicio y la Venta.
<b>AMCOR</b> <b>Bemis</b>	Programa de Evolución Cultural para implementar nuevo modelo en Latam y desarrollar competencias de liderazgo en Gerencias y Mandos Medios Diagnóstico de liderazgo y cultura. Team building equipo directivo. Análisis y definición de núcleo de cultura: propósito, misión, visión, valores y comportamientos. Team coaching al equipo directivo. Coaching ejecutivo a directores. Selección y formación de agentes de cambio. Plan de comunicación organizacional. Up grade a prácticas de talento.
<b>Cinsa &amp; Sta Anita</b>	Conferencias en Convención anual de Clientes: Somos Socios del negocio.

<b>Contecon Manzanillo</b>	Estrategia y proceso de transformación cultural. Diagnóstico inicial. Definición de filosofía de negocio. Alineación y coaching para Directores y Gerentes. Programa de desarrollo de liderazgo, gestión y competencias
<b>Depor San Agustín</b>	Hacia una cultura de servicio: estrategia y modelo
<b>DRAXTON (GIS)</b>	Alineación del Comité Directivo y preparación al proceso de cambio de cultura.
Evercast	Team building con Comité Directivo y proceso de cohesión y cambio interno.
Cifunsa	Estrategia e implementación del proceso de cambio a una <b>nueva cultura</b> : estrategia de despliegue; definición del núcleo (NDC): propósito, visión, misión, valores y comportamientos; formación de agentes de cambio (ADCs); planeación del lanzamiento; iniciativas de cambio; programama de desarrollo de líderes y management; alineación de prácticas y procesos de gestión del talento.
Tisamatic	
<b>Fundación PROFIME</b>	Conferencia sobre la Revolución Industrial i4.0 en enlento anual 2018.
<b>General Electric</b>	Formación de Facilitadores para Ingenieros Senior: exposición y manejo de grupos. Conferencias sobre Mobbing. Coaching.
<b>Gilsa</b>	Diagnóstico organizacional y team building para alineación y desarrollo del nuevo equipo directivo. Estrategia para optimizar el 360°. Diseño de un proceso para cambio de cultura.
<b>Grupo Cleber</b>	Procesos de familiarización para los nuevos Directores que toman una nueva empresa, para Nissan Jidosha y KIA Máx
Nissan	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para Nissan Jidosha
Honda	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para KIA Max
Toyota	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para Alta Motriz
KIA	Planeación para la creación de la Dir. de Postventa
Chrysler Jeep	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para Honda Plaza
Dodge Ram	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para Toyota Innova
Hyundai	Diagnóstico del equipo gerencial y Team Building para Alta Motriz
Jac	Procesos de seguimiento a proyectos de mejora y desarrollo de líderes en Acura, Honda, Hyundai y Jac
Chirey	Diagnóstico de la evolución del equipo y Team Building para KIA Max Diagnóstico del nuevo equipo gerencial y Team Building para Chirey
	Conferencia y facilitación para nuevo enfoque y estrategia en Capital Humano. Alineación estratégica y Team building con la Dirección de Admón y Finanzas. Diagnóstico del equipo de la Dirección de TI y feedback a Director y Gerentes. Reestructura organizacional en Dirs. Capital Humano y Administración.
<b>Grupo Clisa</b>	Diagnóstico organizacional. Desarrollo de la función de Talento y Cultura. Rediseño de R&S. Organización: Manual de Políticas. Descripciones de puestos. Valuación de puestos. Tabulador de sueldos. Compensación variable. Plataforma de TI para gestión del talento.

<b>GIS - Grupo Industrial Saltillo</b>	Programa institucional de Liderazgo y desarrollo humano: 5 módulos (talleres, prácticas y comunidades de aprendizaje) a más de 1200 empleados (2011-2016)
Vitromex Calor-Rex Cinsa, Santa Anita	EnerGisa programa de liderazgo y desarrollo para todos los Directores generales de negocios, Directores de área y Gerentes corporativos y de negocios: 150 ejecutivos tomaron el programa (20006-2008).  Coachings individuales para 160 px dentro del proceso 360° 2022 . Alineación del Comité Directivo de 1er nivel del nuevo CEO (2022-2023). Diagnóstico y team building con el equipo de la Dirección de Auditoría interna. Jornada de reflexiones con la Dir. Talento y Cultura.
<b>Global Partners</b> Seeds y Harbest	Team building con equipo Directivo y Gerencial. Facilitación de Staff Meetings semestrales. Asesoría en gestión de casos de RH. Coaching ejecutivo.
<b>Grupo Multimédios</b>	Diagnóstico en áreas de Ventas. Implementación de Mejoras internas. Conferencias de motivación a la Fuerza de Ventas.
<b>Grupo PASA</b> Promotora Ambiental GEN	Dirección Administración y Finanzas: Team building. Alineación de objetivos. 2017 y 2018 Dirección de Capital Humano: Team building. Alineación de objetivos. Desarrollo del equipo. Dirección General: proyecto para redefinición y asimilación de Valores org. Equipo Gerencial GEN Monterrey. Diagnóstico, team building, planes de desarrollo.
<b>Grupo Rivero Motors</b>	Desarrollo del equipo de líderes a primer nivel. Reenfoco del área de Desarrollo Humano y contratación de nuevo Director para conducirlo.
<b>Grupo Villacero</b>	Programa TransformaT: desarrollo de liderazgo. Proceso para cambio de Cultura y DO.
<b>Heineken</b>  Cervecería Cuauhtemoc Moctezuma	Desarrollo de un programa de desarrollo de líderes alineado al modelo global de Heineken, estandarizable Desarrollo de liderazgo en Gerentes, Jefes de departamentos y High potentials en Planta Monterrey Desarrollo de liderazgo en Gerentes, Jefes de departamentos y High potentials en Planta Orizaba Diagnóstico de necesidades de desarrollo y programa de desarrollo con el personal de la Dirección de Tecnología Desarrollo de liderazgo en Gerentes, Jefes de departamentos y High potentials en la planta Grajales: la Mitería Diseñar y facilitar el Kick off y módulo Self-awareness del programa global First Line Manager de Heineken, v.México Programa de formación en Change Management, Gerentes áreas staff Team building y manejo de estrés para el equipo de Servicios Técnicos
<b>Johnson Controls</b> Power Solutions <b>LTH</b>	Conferencias en Sesión anual de Planeación Estratégica y de Resultados para equipo Directivo y Gerencial Latam: Generación de Compromiso. Las nuevas tendencias organizacionales. El equipo directivo y la resiliencia del negocio ante la crisis financiera.

	<p>Metodología y conducción del Cambio para Fusión entre empresas e implementación de SAP.</p> <p>Sistema de Comunicación y Trabajo Colaborativo.</p>
<b>Johnson Controls</b> Corporativo	<p>Diagnóstico, Team building para la Dirección CFS Americas y mentoring al equipo Gerencial</p>
	<p>Team building para la Dirección de Auditoría Latam</p>
	<p>Team building for Finance and Controllershship VP USA &amp; Latam</p>
	<p>Formación en Liderazgo Situacional para áreas corporativas staff</p>
<b>Johnson Controls</b> Manufacturing	<p>Team building para equipo Gerencial planta Durango</p> <p>Team building para Mandos Medios planta Durango</p>
<b>LEAR Corp.</b> Structures division JIT division	<p>Planeación anual 2019 y Team building con la VP Operaciones y equipo directivo</p> <p>Coaching a Plant &amp; Staff Managers de la division Estructuras.</p> <p>Planeación estratégica 2023 con el con el equipo directivo y staff de la VP Operaciones de la division Seating Structures: nuevas visión y misión con reenfoque en pensamiento estratégico e innovación.</p> <p>Planeación estratégica 2023 con el con el equipo directivo y staff de la VP Operaciones de la division JIT (just in time) de Seatings: integración del nuevo VP, nuevas visión y misión con reenfoque en pensamiento estratégico e innovación</p>
	<p>Conferencia sobre Innovación para equipo directivo y gerencial de JIT, 2023.</p> <p>Conferencia sobre retos y tendencias para RH para la Dir. de RH, para las divisiones de Estructuras y de JIT, 2023.</p>
<b>Minhua Tech</b> Tier 1 BMW	<p>Modelo y estrategia integral en Capital Humano.</p> <p>Diagnóstico. Team building y alineaciój del equipo de liderazgo. Diseño de cultura. Modelo y evaluación de competencias. Diseño de Inducción (on-boarding). Sistema de evaluación del desempeño. Programa de formación de líderes transformacionales. Valuación de puestos, tabulador de sueldos y compensación variable. Planeación del talento.</p>
<b>NGK Ceramics</b>	<p>Diagnóstico de cultura. Team building equipo directivo y gerencial.</p> <p>Inventario de prácticas de talento. Programa de cambio y desarrollo de cultura.</p>
<b>Orbia Vestolit</b> <b>Mexichem</b>	<p>Conferencia e integración del equipo gerencial de HSE (Higiene, Seguridad y Medio Ambiente) de las distintas plantas a nivel nacional.</p>
<b>Pepsico</b>  <b>Sabritas</b>  <b>Gamesa</b>	<p>Procesos. Alineación. Gestión del Cambio. Orientación a Resultados. Construir Confianza.</p> <p>Diplomado en Liderazgo: Nuevas tendencias, Confianza, Construcción de equipos. Desarrollo de Gente.</p> <p>Diplomado en Competencias. Desarrollo del Compromiso. . Comunicación. Calidad. Servicio. Ventas. Presentaciones efectivas. Orientación a Resultados. Diversidad. Diagnóstico y técnicas para Construir relaciones de Confianza.</p>
<b>Prysmian Group</b> <b>Durango</b>	<p>Diagnóstico y team building: integración, acompañamiento y desarrollo del Equipo Gerencial y de Mandos Medios, con mentorings individuales, team coaching para el grupo y coaching para top leaders.</p>
<b>RAGASA</b> <b>Alimentos</b>	<p>Diagnóstico y team building: integración y acompañamiento del Equipo de la Dirección de Operaciones, con coaching individuales y Team Coaching</p>

<b>Santamarina &amp; Steta</b>	HR Due Dilligence para Suez Energy Inc. Diagnóstico organizacional de: Estructura y Compensaciones. Liderazgo y Cultura. Nómina y determinación de pasivo laboral.
<b>Schneider-Electric</b>	Global HR Team. Orientación a Resultados. Confianza. Vision común. Equipo de Alto Desempeño.
<b>Servicio Panamericano de Protección</b>	Programa para desarrollo de liderazgo para Gerencia y Mandos medios en Centro Monterrey
<b>Siemens</b>	Coaching. Team building. Feedback para desarrollo. Manejo de Diversidad.
<b>Tec de Monterrey</b>	Sesión de planeación anual con Dir. Nacional de Admisiones y Becas 2023. Sesión de planeación anual con Dir. de Servicios, Admisiones y MKT (SAM) 2023. Calidad en el Servicio. Orientación al Cliente y Resultados. Procesos.
<b>Tempel</b>	Somos personas. Liderazgo. Trabajo en Equipo. Comunicación efectiva. Desarrollo de Gente. Asertividad. Delegación y Empowerment. Orientación y Servicio al Cliente. Generación de Compromiso. Construye Confianza.
<b>Telefónica México Movistar</b>	Diseño de estrategia y proceso para transformación cultural 2020
<b>Teleperformance-HTC</b>	Metodología para Integración Procesos organizacionales ante Fusión de empresas. Planeación y Pensamiento Estratégico. Expowerment. Negociación y Conflictos. Desarrollo de Gente y Líderes. Presentaciones efectivas. Formación en Coaching
<b>Toolcraft</b>	Diagnóstico organizacional. Visión, Misión y Valores. Programa Desarrollo de Competencias: Comunicación. Liderazgo. Trabajo en Equipo. Integración de Equipos y Desarrollo de Colaboradores. Calidad en el Servicio. Orientación a Resultados.
<b>Toyota innova</b>	Grupo líder en ventas a nivel nacional. Visión del negocio, diagnóstico y team building con el equipo gerencial.
<b>Trinity Rail &amp; Ind.</b>	Coaching para desarrollo a Directores de plantas Monclova y Huehetoca, y para el Director de Operaciones Rail
<b>TUPY</b>	Proceso integral de cambio de cultura. Etapa 1: Diagnóstico. Alineación del Equipo Directivo. Definición del núcleo de cultura. Crear coalición de cambio. Coaching ejecutivo. Etapa 2: Formación de Agentes de cambio. Plan de comunicación. Diseño y producción y logística de materiales. Lanzamiento. Etapa 3: Dichos y Hechos. Modelo de competencias. Programa integral de desarrollo. Procesos de retroalimentación. Monitoreo. Etapa 4: Implementación y/o maduración de prácticas de talento. Alineación de procesos de gestión de talento. Plataforma TI.
<b>Whirlpool</b>	Programa de Liderazgo Transformatum. Tendencias, modelos, atributos y dimensiones de nuevo liderazgo. Construir relaciones de Confianza. Desarrollo de Gente. Calidad en el Servicio. Cliente. Diversidad.